

⑦ 期末・勤勉手当 (平成23年度支給割合)

区分	御代田町		長野県		国	
	期末	勤勉	期末	勤勉	期末	勤勉
6月期	1.225月分	0.675月分	1.15月分	0.65月分	1.225月分	0.675月分
12月期	1.375月分	0.675月分	1.45月分	0.70月分	1.375月分	0.675月分
計	2.60月分	1.35月分	2.60月分	1.35月分	2.60月分	1.35月分
加算措置	職務の級による加算有		職務の級による加算有		職務の級による加算有	

⑧ 退職手当支給率 (平成23年度支給割合)

区分	御代田町		長野県	
	自己都合	勤奨・定年	自己都合	勤奨・定年
最高限度額	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	47.50月分	59.28月分

3 勤務時間そのほかの勤務条件に関すること

① 勤務時間、休憩時間の状況 (標準的な例)

勤務時間		休憩時間	
始業時刻	午前8時30分	休憩	正午から午後1時まで
終業時刻	午後5時15分		

② 年次休暇の取得状況 (H23.1.1~12.31)

平均取得日数	内容
6.4日	1年につき20日付与 翌年に最大20日繰越可能

(注) 年間を通して在職した職員の平均日数です。

4 分限および懲戒処分の状況 (平成23年度)

分限処分	人数	内訳
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できないときに、職員の意に反する不利益な取り扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	1名	免職0名、降任0名 降給0名、休職1名
懲戒処分	人数	内訳
公務員が一定の義務違反を行った場合に、任命権者がその職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	0名	免職0名、停職0名 減給0名、戒告0名

5 研修の状況 (平成23年度)

区分	研修内容	人数
1 独自研修	接遇研修、財務会計・事務処理規則研修 など	5研修 414名
2 一般研修	新規採用職員研修、係長研修 など	4研修 17名
3 専門研修	財政事務研修、住民税事務研修 など	7研修 16名
4 特別研修	ディベート研修、カウンセリング・マインド研修 など	2研修 7名
5 派遣研修	厚生労働省、佐久広域連合への職員派遣	2研修 2名

6 福祉および利益の保護の状況 (平成23年度)

① 健康診断の状況

職員健康診断	人間ドッグ
86名	18名

(注) 上記に嘱託・臨時職員は含みません。

② 職員互助会の設置および活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復そのほか厚生に関する事項を実施するため、長野県市町村職員互助会に加入し、慶弔費給付、健康維持増進などの事業を行っています。(本人掛金2.8/1,000、町負担2.8/1,000)

③ 公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数	内容
地方公務員災害補償基金長野県支部	1件	転倒

7 公平委員会の報告事項 (平成23年度)

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立の状況	0件

問い合わせ先
総務課庶務係(内線24)