

第1次

計画期間：令和4年度～令和8年度

概要版

御代田町男女共同参画計画

「女性活躍推進計画」と「DV防止基本計画」を含む

御代田町では、より一層多様化する社会の中で、今後更なる男女共同参画の推進が必要なことから、「全ての町民が性別に関わりなく個人として尊重され、いきいきと活躍する御代田町の実現」を目指して、総合的かつ計画的に施策を推進するため、本計画を策定しました。



計画の位置付け

本計画は、「男女共同参画社会基本法」及び「御代田町男女共同参画推進条例」に基づくものであり、「第5次御代田町長期振興計画」をはじめとする各種計画との整合性を図った計画となります。また、その一部は「女性活躍推進法」「配偶者暴力防止法」を兼ねた計画です。

基本テーマ

誰もが自分らしく輝く多様性社会の実現

男女共同参画の実現に向けた意識の向上、女性の参画拡大、差別や偏見に対する取り組みを推進し、性別に捉われることなく、自らの意思に基づいて、あらゆる分野へ参画できる多様性のある社会づくりの実現を目指します。

基本目標1

誰もが自分らしく輝く社会の実現に向けた意識づくり

固定的な性別役割分担意識の解消や男女共同参画の実現に向けた理解促進のための取り組みを推進します。

基本目標2

誰もがあらゆる分野で活躍できる社会づくり

政策・方針決定過程への女性の参画を拡大するとともに、あらゆる分野で個人の能力を発揮しながら、活躍できる社会づくりを推進します。

基本目標3

誰もが安全で安心して暮らせる環境づくり

あらゆる暴力・ハラスメントの根絶に向けた取り組み、生涯を通じた心身の健康づくり等の推進、様々な困難を抱える人への支援、男女共同参画の視点に立った防災・減災の取り組みを推進します。



進捗管理

本計画を効果的かつ実効性のあるものとするため、計画の進捗状況を定期的に確認し、計画の進行管理を行います。

なお、進捗状況により実施方法等の見直しが必要な際は、庁内関係部署と連携し、必要に応じて計画を見直します。

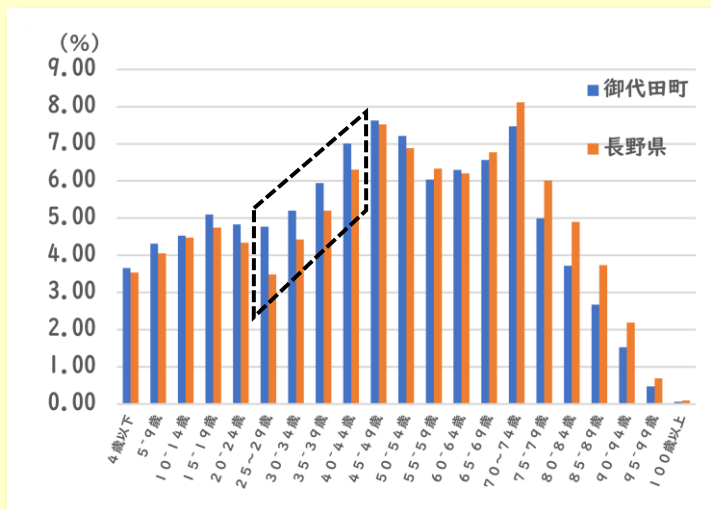


御代田町の男女共同参画にかかる現状

人口の状況

人口は、昭和 35 年以降、着実に増加を維持しており、子育て世代や働き盛りの年代が顕著に多い特徴があります。

〈年齢別階層別人口割合〉

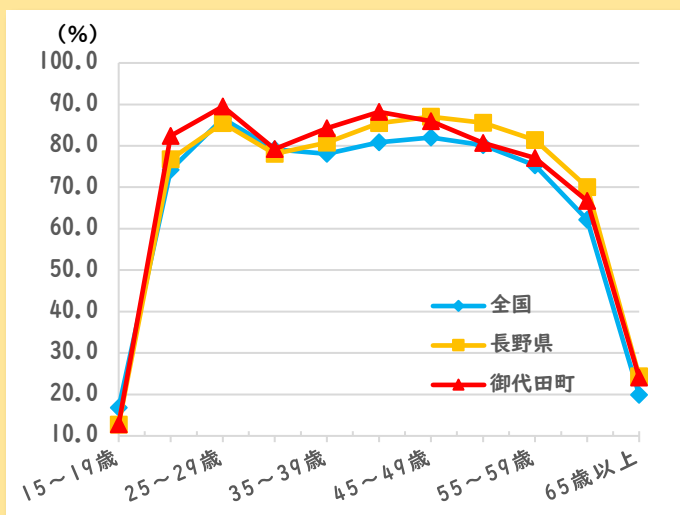


資料：住民基本台帳（令和 3 年 4 月 1 日時点）

就業の状況

全国、長野県と比較しても子育て世代の方や働き盛りの年代が就業できているという特徴が見られます。

〈女性の就業率（全国・長野県との比較）〉



資料：国勢調査（令和 2 年度）

男女共同参画に関する意識の状況

性別によって役割を固定する考え方について、否定的な方が 74.4% と大半を占める一方、男女の不平等感については、男性優遇と感じている方が大半です。

〈「男は仕事、女は家庭」という考え方について〉

	賛成	反対
社会全体では	23.2%	74.4%

資料：R 3 年度男女共同参画に関する住民意識調査/御代田町

〈男女の不平等感について〉

	男性優遇	平等	女性優遇
社会全体では	69.1%	8.4%	6.3%
職場では	27.9%	33.1%	7.8%

資料：R 3 年度男女共同参画に関する住民意識調査/御代田町

女性の参画状況

多くの分野で女性の参画が進んでいない状況にあり、政策・方針決定過程や防災などの地域活動においても女性の登用を進める必要があります。

	御代田町 (※1)	長野県 (※2)	全国 (※3)
審議会等	18.9%	29.5%	29.7%
防災会議	9.1%	7.8%	9.3%
PTA 会長等	45.5%	37.7%	—
自治会長	0%	1.8%	6.3%

※1 R 3 年度調べ/御代田町

※2 「男女共同参画施策の実施状況及び男女共同参画社会づくりの推進状況についての報告書」より作成/長野県

※3 「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」より作成/国

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

ワーク・ライフ・バランスの意義が理解されつつあるものの、理想と現実乖離があるという例も少なくありません。

多様で柔軟な働き方を広げるとともに、保育や介護のためのサービスの充実等、男女ともに仕事と家庭生活を両立できる環境整備が必要です。

ワーク・ライフ・バランスの認知度	知っている	知らない
「現役世代 16～69 歳」	58.1%	41.9%

資料：R 3 年度男女共同参画に関する住民意識調査/御代田町



計画の体系



本計画の策定に当たっては、男女共同参画推進条例に掲げる6つの基本理念に基づき、第1章の「計画策定の背景」として整理した、男女共同参画を取り巻く社会情勢の変化や当町の現状を踏まえ、計画の基本テーマとして「誰もが自分らしく輝く多様性社会の実現」を掲げました。

その実現に向け、以下のとおり「3つの基本目標」と「8つの重点項目」を設け、男女共同参画の推進を図ります。

重点項目

施策

基本目標 1 誰もが自分らしく輝く社会の実現に向けた意識づくり

① 男女共同参画社会・多様性社会の実現に向けた意識の向上	(ア) 固定的な性別役割分担意識の解消と男女共同参画社会の実現に向けた理解の促進 (イ) 多様な性を尊重する意識の向上と基本的人権の尊重
------------------------------	---

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる社会づくり（御代田町女性活躍推進計画）

② 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(ウ) 町行政における政策・方針決定過程への女性の参画の推進 (エ) 地域活動における政策・方針決定過程への女性の参画の推進
③ 働く場における男女共同参画の推進	(オ) 誰もが能力を発揮できる職場環境の整備の推進 (カ) 女性の職業生活における活躍の推進
④ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進	(キ) ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた意識啓発と環境づくりの推進 (ク) 子育て支援サービス・高齢者福祉の充実

基本目標 3 誰もが安全で安心して暮らせる環境づくり

⑤ あらゆる暴力・ハラスメントの根絶（御代田町DV防止基本計画）	(ケ) 暴力・ハラスメント防止のための意識啓発の推進 (コ) 暴力・ハラスメント被害者への相談・支援体制の充実
⑥ 生涯を通じた心身の健康づくりと性と生殖に関する健康と権利の推進	(サ) 生涯を通じた心身の健康づくりの推進 (シ) 性と生殖に関する健康と権利の推進
⑦ 様々な困難を抱える人への支援	(ス) 生活困窮世帯、ひとり親家庭等の生活の安定と自立支援 (セ) 高齢者、障がい者が安心して暮らせる環境づくり
⑧ 多様な視点を反映した防災・減災の推進	(ソ) 男女共同参画の視点に立った防災・減災体制の推進 (タ) 災害時に特別な配慮が必要な方への支援の推進

数値目標

基本目標 1 誰もが自分らしく輝く社会の実現に向けた意識づくり

	指標	現状値(令和 3 年)	目標値(令和 8 年)
1	社会全体で「男女の地位は平等」と感じる人の割合	8.4%	13.0%以上
2	「男は仕事、女は家庭」という考え方に反対と回答する人の割合	74.4%	80.0%以上

基本目標 2 誰もがあらゆる分野で活躍できる社会づくり

	指標	現状値(令和 3 年)	目標値(令和 8 年)
1	審議会等委員に占める女性の割合*	18.9%	30.0%以上 (令和 7 年)
2	PTA 会長・副会長に占める女性の割合	45.5%	50.0%
3	職場で「男女の地位は平等」と感じる人の割合	33.1%	38.0%以上
4	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている現役世代の割合	58.1%	63.0%以上
5	保育・子育て支援の満足度*	21.9% (令和 1 年)	30.0%以上 (令和 7 年)

基本目標 3 誰もが安全で安心して暮らせる環境づくり

	指標	現状値(令和 3 年)	目標値(令和 8 年)
1	特定健診受診率*	49.0% (令和 1 年)	52.0% (令和 7 年)
2	低所得者福祉の満足度*	12.1% (令和 1 年)	18.1%以上 (令和 7 年)
3	町防災会議の委員に占める女性の割合	9.1%	15.0%以上

* の項目については、第 5 次長期振興計画(後期基本計画)の現状値及び目標値に準拠する。

御代田町
企画財政課

〒389-0292 長野県北佐久郡御代田町大字馬瀬口 1794 番地 6
TEL : 0267-32-3112 FAX : 0267-32-3929
E-mail : kikaku@town.miyota.nagano.jp

全文は、町 HP をご覧ください。

